



UDRUGA ZELENI KLIK!
PROGRAM RADA ZA 2026. GODINU

VIZIJA I MISIJA UDRUGE ZELENİ KLIK!

VIZIJA

Održivo društvo u skladu s prirodom.

MISIJA

Inoviramo, educiramo i transformiramo za zeleniju i održivu budućnost!

CILJEVI

Udruga Zeleni klik! gradi snažne partnerske mreže i strateške suradnje, dizajnira i implementira inovativne edukacijske inicijative i projekte u području održivog razvoja, potičući transformaciju zajednica prema ekološki osviještenim i pravednim društveno-ekonomskim modelima.

PODRUČJA DJELOVANJA I DJELATNOSTI UDRUGE

Udruga sukladno svojim ciljevima djeluje na sljedećim područjima djelovanja (promjena Statuta na Skupštini 8.3.2024. godine):

- Demokratska politička kultura
- Kultura i umjetnost
- Gospodarstvo
- Ljudska prava
- Međunarodna suradnja
- Obrazovanje, znanost i istraživanje
- Održivi razvoj
- Socijalna djelatnost
- Zaštita zdravlja
- Zaštita okoliša i prirode

Udruga Zeleni klik! prema ostvarenju ciljeva polazi aktivnim djelovanjem u zajednici, a unutar djelatnosti udruge:

- održavanje edukativnih radionica, tečajeva, predavanja, seminara, tribina i drugih skupova koje promiču teme sljedećih područja: demokratske i političke kulture, gospodarstva (prije svega društvenog poduzetništva, društveno odgovornog poslovanja, pravedne raspodjele resursa, uključivanje pripadnika ranjivih društvenih skupina u gospodarske procese i dr.), kulture i umjetnosti, osobito s obzirom na podizanje svijesti o važnim okolišnim pitanjima, kao i pitanjima povezanim s održivim razvojem, odnosno uključivanjem ranjivih skupina, ljudska prava, međunarodnu suradnju kao preduvjet opće održivosti povezivanjem zbog veće otpornosti i osnaživanja, obrazovanje, znanost i istraživanje kao preduvjete za primjenu novih znanstvenih saznanja, osobito na području održivog razvoja i zaštite okoliša, kao i društvenih znanstvenih disciplina te implementaciju u odgojno-obrazovne procese, održivi razvoj kao segment permakulturnog pristupa koji je primarna polazišna točka udruge, socijalna djelatnost kroz uključivanje ranjivih skupina (npr. osoba s intelektualnim teškoćama, stariji osoba, osoba u riziku od beskućništva, pripadnika manjina, žena u riziku od nasilja i drugih ranjivih skupina) kao preduvjetom održivog razvoja nekog društva, zaštita zdravlja kroz poticanje održivog razvoja i osobne ravnoteže svakog pojedinca kroz promociju zdravih životnih stilova i ponašanja (hodanje, vježba, meditativne i ostale prakse kojima se postiže osobna ravnoteža, osviještena prehrana i dr.), zaštita okoliša i prirode kao preduvjet održivosti uopće;
- izrada i provedba studija, istraživanja, kampanja, programa i projekata vezanih uz ciljeve Udruge na navedenim područjima djelovanja
- osmišljavanje slobodnog vremena djece, mladih, odraslih, obitelji, pojedinaca iz grupe ranjivih i ugroženih društvenih skupina organizacijom edukativnih, kulturnih, ekoloških, rekreativnih i dobrotvornih aktivnosti i projekata, kao i ostalih aktivnosti koje se uklapaju u navedena područja djelovanja udruge;
- organiziranje akcija zaštite i očuvanja prirode i okoliša te upoznavanja i očuvanja kulturne i povijesne baštine;
- organiziranje volonterskih aktivnosti, poticanje društveno odgovornog poslovanja (DOP), korporativnog volontiranja;
- priprema i izdavanje tiskanih i audiovizualnih materijala, računalnih i promidžbenih materijala vezanih uz djelatnosti udruge;
- pružanje usluga prehrane, napitaka i bezalkoholnih pića za članove udruge u prostoru udruge dok udruga obavlja djelatnost ili aktivnost;
- suradnja s ostalim udrugama i organizacijama u Hrvatskoj i inozemstvu u svrhu ostvarenja ciljeva (međunarodna suradnja).

Gospodarske djelatnosti udruge:

- održavanje radionica, predavanja, seminara, konferencija i tečajeva;
- prodaja proizvoda vlastite izrade na malo, izvan prodavaonica, sukladno Zakonu o trgovini;
- najam opreme u vlasništvu Udruge;
- izdavanje tiskanih, digitalnih i audiovizualnih izdanja vezanih uz djelatnosti Udruge.

Djelovanje udruge Zeleni klik! u 2026. godini ostvarit će se kroz sljedeće aktivnosti:

AKTIVNOSTI	I. KVARTA L	II. KVARTA L	III. KVARTA L	IV. KVARTA L	ODGOVORNE OSOBE	FINANCIRANJE	CILJEVI
A. ORGANIZACIJSKI RAZVOJ I ODRŽIVOST							
I. Ljudski resursi							
1. Kontinuirane edukacije							
Izrada godišnjeg plana edukacija					Voditelj programskog razvoja/izvršni direktor	Financira se i provodi kroz EU i ostale programe/projekte, specifične stručne edukacije ovisno o usmjerenju/interesu u udruzi koje provode stručnjaci, Program regionalnog razvoja NCZCD, vlastita sredstva	Obavezna edukacija s područja permakulture (PDC) za sve zaposlenike koji rade na provedbi projektnih aktivnosti, stalnih suradnika i dugotrajnih volontera s ciljem veće stručnosti i kvalitete pružanja usluga korisnicima. Cilj se postiže i kontinuiranom edukacijom na ostalim područjima sukladno potrebama organizacije te afinitetu zaposlenika/suradnika/volontera.
2. Zadovoljstvo zaposlenika, suradnika i volontera							
Izrada plana evaluacije zadovoljstva, implementacija/praćenje društvenog utjecaja (interno)					Voditelj programskog razvoja/izvršni direktor	Financira se iz vlastitih sredstava udruge	Formirati efikasan i motiviran tima za provedbu aktivnosti kojima se kvalitetno i brzo postižu zadani ciljevi. Mjerenje

Osmišljavanje plana bonusa, pogodnosti i nagrada za zaposlene					Voditelj programskog razvoja/izvršni direktor	Financira se iz vlastitih sredstava udruge i uklapa u projektne aktivnosti koje provodi udruga	će se pratiti uvođenjem alata praćenja društvenog utjecaja udruge, a interno mjerenje je dio tog praćenja. Početak praćenja 1.1.2026. godine s jednim programom udruge.
Osmišljavanje plana proslava i povezivanja tima					Voditelj programskog razvoja/izvršni direktor	Financira se iz vlastitih sredstava udruge	
3. Izrada edukativnog programa s područja permakulture za Zeleni klik!							
Organizacija timova za specifične edukativne programe					Voditelj programskog razvoja/izvršni direktor	Financira se iz vlastitih sredstava udruge	Ostvariti financijsku održivost udruge. Osigurati kvalitetnu stručnu i motivacijsku podršku zaposlenicima, suradnicima i volonterima.
Planiranje: razvoj faza razvoja programa, provjera implementacije					Voditelj edukativnih programa	Financira se iz vlastitih sredstava udruge	
II. Fundraising i održivost organizacije							
1. Fundraising strategija (planiranje, izrada, implementacija)							
Samoprihodovni programi					Voditelj programskog razvoja/izvršni direktor	vlastita sredstva-fundraising, projekti	Osigurati financijsku održivost udruge, kontinuirano zapošljavanje tima te angažman suradnika, nabavu potrebne opreme i ostalih potrebnih elemenata za kvalitetnu provedbu programa, aktivnosti i
Suradnja s poslovnim sektorom							
Ostali fundraising programi (donacije, članarine, sponzorstva i dr.)							
Formirati tim za fundraising (vanjski stručnjak/ci)							

- Projektno financiranje (razvoj programa, smjernica prijave, korištenje alata i dr.) - Angažman vanjske suradnice-konzultantice za veće projekte							ostvarenje ciljeva. Za fundraising angažman stručnjaka kao vanjskih suradnika koji bi radili na postotak – organizirati fundraising kao zaseban projekt, isplata stručnjacima iz dostupnih sredstava.
2. Mjerenje utjecaja							
Izrada i implementacija sustava praćenja društvenog utjecaja organizacije, povremena provjera strateškog smjera (jednom godišnje u studenom zajedno s izradom operativnog plana)					Voditelj programskog razvoja/izvršni direktor	vlastita sredstva, projekti	Omogućiti praćenje društvenog utjecaja zbog povećanja kvalitete i učinka udruge te postizanja višeg stupnja motivacije tima, kao i predstavljanja javnosti. Program Permakultura u vrtiću i školi prvi program u koji se implementira praćenje društvenog utjecaja od 1.1.2026.
3. Uvođenje novih tehnologija u pisanje projekata, izvještavanje, sistematizaciju, AI tehnologije za dizajniranje vrtova, edukacija zaposlenih, suradnika i volontera							
- Izrada AI baze - Edukacija zaposlenih					Voditelj programskog razvoja/izvršni direktor	Plaćeni AI servisi Regionalni program NZRCD Institucionalna podrška NZRCD	Poboljšati efikasnost tima u pisanju projektnih prijave, izvještavanju, izradi promo materijala i dr.
4. Nabava opreme za rad (računala, programi, računalna oprema, npr. printeri, kamere, platna, projektor; alati za vrtlarenje							

Implementacija u rad tablice potrebne opreme (zaposlenici i suradnici upisuju potrebnu opremu u tablicu, koja se nabavlja sukladno mogućnostima i odluci udruge)					Voditelj programskog razvoja/izvršni direktor	projekti, vlastita sredstva	Osigurati potrebnu opremu za kvalitetnu provedbu aktivnosti.
Nabava opreme po utvrđenim prioritetima							
5. Zaštita na radu							
Izrada popisa potrebnih postupaka					Voditelj projekta	Vlastita sredstva	Ispuniti zakonske odredbe povezane sa zaštitom na radu pravnih subjekata.
Nabava zaštitne opreme					Voditelj projekta		
Označavanje ureda					Voditelj programskog razvoja/izvršni direktor		
Izrada odredbi za zaposlenike, suradnike, volontere					Voditelj projekta, Programski suradnik		
6. Evaluacija svih procesa u organizaciji							
Izrada i dopuna postojećih planova evaluacije					Voditelj programskog razvoja/izvršni direktor	Vlastita sredstva	Omogućiti praćenje interne efikasnosti procesa i tima zbog povećanja kvalitete i učinka udruge te postizanja višeg stupnja motivacije tima. Uvođenje praćenja društvenog utjecaja.
Implementacija evaluacije procesa u organizaciji					Voditelj programskog razvoja/izvršni direktor		
III. Vidljivost i suradnje							

1. Međunarodne i lokalne suradnje							
Razvoj suradnji u sklopu projekata, uključanje u međunarodne mreže					Voditelj programskog razvoja/izvršni direktor	projekti, vlastita sredstva	Povezati udrugu s drugim srodnim tuzemnim i inozemnim dionicima zbog povećanja kvalitete, osnaživanja, edukacija, dosega, razmjene iskustava. Organizirati rad osobe za praćenje aktivnosti mreže Zeleni forum.
2. Razvoj volonterskog programa							
Edukacija voditelja programa					(Voditelj programskog razvoja/izvršni direktor, tranzicija) Voditelj edukativnih programa/ Programski suradnik	Europske snage solidarnosti, tuzemni volonteri (Erasmus), projekti, vlastita sredstva, postojeći volonterski centri (besplatne edukacije)	Poticati razvoj volonterstva u zajednici, osnažiti udrugu mladim i aktivnim pojedincima te podići kvalitetu provedenih aktivnosti.
Razvoj tima za rad s volonterima							
Izrada i implementacija volonterskog programa (faza 1)							
3. Impact storytelling							
Izrada i implementacija sustava predstavljanja organizacije					Voditelj programskog razvoja/izvršni direktor	Regionalni program NZRCD, projekti, vlastita sredstva, studenti Ekonomskih studija (marketing, PR – kao praksa), PR agencije	Uvesti nove modele predstavljanja udruge javnosti, donatorima i suradnicima.
Edukacija s područja <i>impact storytellinga</i>					Voditelj programskog razvoja/izvršni direktor		
B. EDUKACIJA							

I. Edukacija odgojno-obrazovnih djelatnika (osnovni edukativni program)				
- Razvoj i administracija tima za edukaciju Zelenog klika! - Razvijati edukativni permakulturni program za obrazovne institucije uživo ili online uživo - Razvijati online edukativni permakulturni program za obrazovne institucije (samostalan rad odgojno-obrazovnih djelatnika) - Razviti tim za provedbu (unutar organizacije i s vanjskim suradnicima – vrtićima i školama u ZG i RH)		Voditelj edukativnih programa Voditelj edukativnih programa Voditelj edukativnih programa Voditelj programskog razvoja/izvršni direktor/Voditelj edukativnih programa	projekti, vlastita sredstva, volonteri, studenti agroekoloških studija (studentski ugovor/praksa/volontiranje /projekti)	Cilj je da svaka predškolska ustanova u Hrvatskoj ima organski vrt i edukaciju za odgajatelje – širok doseg djelovanja udruge i lakše postizanje ciljeva. Sistemska promjena: kroz okupljanje odgojno-obrazovnih ustanova raditi na promjeni zakonske regulative vezane uz vrtove u odgojno-obrazovnim ustanovama (legalizirati uzgoj i konzumaciju hrane iz vrtova za djecu, vrtovi u odgojno-obrazovnim ustanovama kao primjeri dobre prakse, educirati nove članove tima i pružiti im mentorstvo na području permakulture i drugih tema, educirati odgojno-obrazovne djelatnike). Uključiti studente agroekoloških studija i tako osigurati održivost programa i rasprostranjenost diljem Hrvatske.
II. Edukacija djece predškolske dobi				

• Administracija tima za edukaciju Zelenog klika!					Voditelj edukativnih programa	projekti, vlastita sredstva, volonteri, studenti agroekoloških studija (studentski ugovor/praksa/program s VCZ-om i sl.)	Cilj je da svaka predškolska ustanova u Hrvatskoj ima organski vrt i edukaciju za odgajatelje. Sistemska promjena: legalizirati uzgoj i konzumaciju hrane iz vrtova za predškolsku djecu, vrtovi u predškolskim ustanovama kao primjeri dobre prakse, educirati nove članove tima i pružiti im mentorstvo na području permakulture i drugih tema, educirati odgojno-obrazovne djelatnike. Uključiti studente agroekoloških studija.
• Razvijati edukativni permakulturni program za obrazovne institucije predškolskog odgoja (edukacije uživo)					Voditelj edukativnih programa		
• Razvijati online edukativni permakulturni program za obrazovne institucije predškolskog odgoja					Voditelj edukativnih programa		
• Razviti tim za provedbu (unutar organizacije i s vanjskim suradnicima – vrtićima u ZG i RH)					Voditelj programskog razvoja/izvršni direktor/Voditelj edukativnih programa		
III. Edukacija djece osnovnoškolske dobi							
• Administracija tima za edukaciju Zelenog klika!					Voditelj edukativnih programa	projekti, vlastita sredstva, volonteri, studenti agroekoloških studija (studentski ugovor/praksa/program s VCZ-om i sl.)	Cilj je da svaka osnovnoškolska ustanova u Hrvatskoj ima organski vrt i edukaciju za učitelje/nastavnike. Sistemska promjena: legalizirati uzgoj i konzumaciju hrane iz vrtova za predškolsku djecu, vrtovi u predškolskim
• Razvijati edukativni permakulturni program za obrazovne institucije osnovnoškolskog odgoja i obrazovanja (edukacije uživo)					Voditelj edukativnih programa		

Razvijati online edukativni permakulturni program za obrazovne institucije osnovnoškolskog odgoja i obrazovanja					Voditelj edukativnih programa		ustanovama kao primjeri dobre prakse, educirati nove članove tima i pružiti im mentorstvo na području permakulture i drugih tema, educirati odgojno-obrazovne djelatnike. Uključiti studente agroekoloških studija.
Razviti tim za provedbu (unutar organizacije i s vanjskim suradnicima – osnovnim školama u ZG i RH)					Voditelj programskog razvoja/izvršni direktor/Voditelj edukativnih programa		
IV. Edukacija ranjivih društvenih skupina							
1. Razvoj edukativnog programa za beskućnike							
Izraditi analizu za izradu programa					Voditelj projekta	Projekti, vlastita sredstva	Razviti edukativni program prilagođen ranjivoj skupini osoba u riziku od beskućništva s ciljem osnaživanja, pozitivnog utjecaja na tjelesno i emotivno stanje korisnika te prenošenje znanja kojim se pridonosi mogućnosti izlaska iz beskućništva i inkluziji u zajednicu.
Razvoj tima (ZK, suradnici, volonteri, stručnjaci)					Voditelj projekta		
Istraživati i povezivati se s drugim prihvatilištima (u RH i inozemstvu), istraživanje modela					Voditelj projekta		
Izraditi program					Voditelj projekta		
2. Razvoj edukativnog programa za rad s djecom s poteškoćama							
Izrada analize za izradu programa i izrada razvojnih koraka za izradu programa					Voditelj edukativnih programa/Voditelj projekta	Projekti, vlastita sredstva	Razviti edukativni program prilagođen ranjivoj skupini djece s poteškoćama s ciljem osnaživanja, pozitivnog

Formiranje tima (ZK, suradnici, volonteri, stručnjaci)					Voditelj edukativnih programa/Voditelj projekta		utjecaja na tjelesno i emotivno stanje korisnika te prenošenje znanja kojim se pridonosi suradničkim ponašanjima, vještinama te inkluziji u zajednicu.
Istraživanje i povezivanje s drugim dionicima koji rade u sustavu podrške djeci s poteškoćama					Voditelj edukativnih programa/Voditelj projekta		
Razvoj programa					Voditelj edukativnih programa/Voditelj projekta		
3. Razvoj edukativnog programa za rad s odraslima s poteškoćama							
Izrada analize za izradu programa i izrada razvojnih koraka za izradu programa					Voditelj edukativnih programa/Voditelj projekta		
Formiranje tima (ZK, suradnici, volonteri, stručnjaci)					Voditelj edukativnih programa/Voditelj projekta		
Istraživanje i povezivanje s drugim dionicima koji rade u sustavu podrške djeci s poteškoćama					Voditelj edukativnih programa/Voditelj projekta		
Razvoj programa					Voditelj edukativnih programa/Voditelj projekta	Projekti, vlastita sredstva	Razviti edukativni program prilagođen ranjivoj skupini odraslih s poteškoćama s ciljem osnaživanja, pozitivnog utjecaja na tjelesno i emotivno stanje korisnika te prenošenje znanja kojim se pridonosi suradničkim ponašanjima, vještinama te inkluziji u zajednicu.

V. Edukativne aktivnosti za poslovni sektor i institucije (knjižnice, kulturni centri i dr.)							
• Izrada ponude					Voditelj programskog razvoja/izvršni direktor	Projekti, vlastita sredstva	Poticanje na zajedničke aktivnosti djece i roditelja s širenja informacija i znanja o permakulturi, ali i kvalitetnog provođenja zajedničkog vremena, poticanja kreativnosti i aktivnog doprinosa zajednici kroz korporativno volontiranje, edukacije za zaposlenike tvrtki i korisnike drugih institucija. Ostvarenje financijske održivosti udruge, PR i informiranje javnosti o radu udruge, fundraising.
• Organiziranje zajedničkih aktivnosti (zaposlenici i djeca, zaposlenici-roditelji i djeca)					Voditelj edukativnih programa		
• Organiziranje edukacija					Voditelj edukativnih programa		
VI. Edukacija i mentoriranje odgajatelja, nastavnika i edukatora koji rade s ranjivim skupinama							
• Uklapanje u program za djecu predškolske i osnovnoškolske dobi					Voditelj edukativnih programa, Voditelj projekta, Programski suradnik	Projekti, vlastita sredstva	Omogućiti mentorsku podršku stručnjacima u radu s ranjivim skupinama zbog postizanja održivosti i veće kvalitete i kontinuiteta programa i aktivnosti.
• Uključenje partnera i suradnika					Voditelj edukativnih programa, Voditelj projekta, Programski suradnik		

• Edukacija u digitalnom obliku					Voditelj edukativnih programa, Voditelj projekta, Programski suradnik		
• Praktična edukacija (uzgoj biljaka na otvorenom i zatvorenom i druge teme)					Voditelj edukativnih programa, Voditelj projekta, Programski suradnik, Vanjski stručni suradnik		
C. ODRŽAVANJE DRUŠTVENOG, VRTIČKIH I ŠKOLSKIH VRTOVA							
Formiranje timova za održavanje vrtova (nastavak i administracija)					Voditelj programskog razvoja/izvršni direktor, Vanjski stručni suradnik	Projekti, vlastita sredstva	Formiranje i održavanje pozitivnih primjera permakulturne prakse, kao i modela za provedbu praktičnih edukacija, aktivaciju volontera i suradnika, povezivanje u zajednici.
Edukativni program za edukaciju suradnika					Voditelj edukativnih programa		
D. DJELOVANJE U LOKALNOJ ZAJEDNICI							
Suradnja s mjesnom i lokalnom samoupravom (upoznavanje, prezentacija programa, ideja...)					Voditelj programskog razvoja/izvršni direktor	Projekti, vlastita sredstva	Izgraditi lokalne mreže dionika sa svrhom rješavanja lokalnih problema na području održivosti, permakulture i

Suradnja s lokalnim dionicima (udrugama, inicijativama, institucijama i dr.)					Voditelj programskog razvoja/izvršni direktor		zajednice, kao i osnaživanja pojedinaca i inicijativa.
Dan susjeda (izrada akcijskog plana + provedba)					Voditelj programskog razvoja/izvršni direktor, Voditelj edukativnih programa, Voditelj projekta		
Prezentacija u GČ Grada Zagreba					Voditelj programskog razvoja/izvršni direktor		

Zagreb, 17.12.2025.

Za Zeleni klik!

Nikolina Turčinović Dupor, predsjednica



Nikolina Turčinović Dupor